



الرقم : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : \_\_\_\_\_  
 المرفقات : \_\_\_\_\_  
 الموضوع : \_\_\_\_\_

## تلخيص تقييم المستفيدين النهائين للخدمات التي تقدمها الجمعية

تم تسجيل جمعية البر الخيرية بالخفجي لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بصفة رسمية وتمارس جمعية إجراءاتها بصفة رسمية هدفها دعم موارد مالية أو عينية وتقديم خدمات للمستفيدين وذويهم المحتجين بعد إجراء البحث الميداني، ووفقاً لذلك عملت الجمعية على مشروع تحسين قياس الرضا للمستفيدين والمجتمع .

تمثل السياسات أهم العناصر الموجهة لإجراءات العمل اليومية وتعرف من خلال نصوص محددة توضح القواعد التي ينبغي مراعتها في تنفيذ الإجراءات اليومية ، وهي تختلف عن المبادئ الموجهة للعمل في أنها يمكن ترجمتها إلى قواعد عمل يمكن أقامتها في نظم آلية تدعم تنفيذ الإجراءات مما يعطي للسياسات مصداقية عالية في الالتزام بالتنفيذ.

و يتم تعريف السياسات من خلال :

- اسم للسياسة : يقصد به الموضوع .
- كيفية تطبيق السياسة .
- تحديد الغرض من السياسة .
- تحديد حالة السياسة مثل : ( مقترحة ، تحت الدراسة ، معتمدة ، معلقة ، ملغية )
- مستوى التنفيذ : ويحدد هل تنفيذ السياسة ملزم بدون أي خيارات إلا في الحالات التي تنص فيها السياسة على موضع عدم الالتزام أو يمكن أن يعطى المنفذ خيار التنفيذ من عدمه أو يمكن أن تكون السياسة يوصى بتطبيقها ، ولكنها غير ملزمة .
- مسؤول السياسة.
- اعتماد السياسة على سياسات أخرى .
- معايير وضع السياسة .
- المتابعين والمعنيين بالسياسة .
- وثائق توضيحية حول تطبيق السياسة.

ومن المهم أن تتم عملية إدارة السياسات من خلال إجراءات توضح :



الرقم : \_\_\_\_\_  
التاريخ : \_\_\_\_\_  
المرفقات : \_\_\_\_\_  
الموضوع : \_\_\_\_\_

- كيفية تقديم مقترنات السياسات والمصادقة عليها والصلاحيات الممنوحة .
  - آلية دورية مراجعة فعالية وتوقيت السياسات .
  - كيفية إعلام المتابعين للسياسة بأي تغييرات مقترنة .
- مقدمة ببناء عمليات تقييم المستفيدين :

١. دليل معيار الشفافية والإفصاح - المركز الوطني للقطاع الغير ربحي.
٢. دليل معيار الامتثال والالتزام - المركز الوطني للقطاع الغير ربحي.
٣. دليل معيار السلامة المالية - المركز الوطني للقطاع الغير ربحي.
٤. سياسات تعارض المصالح والإبلاغ عن المخالفات - برنامج مكين .
٥. مواد حوكمة الجمعيات الأهلية - برنامج مكين .
٦. دراسة معهد الإدارة لإعادة تنظيم جمعية البر وإعداد اللوائح الإدارية والمالية .
٧. الأنظمة واللوائح المتعلقة بالعمل الخيري في المملكة العربية السعودية - إعداد المركز الدولي للأبحاث والدراسات (مداد) .

#### الهدف من ملخص تقييم خدمات المستفيدين :

التعرف على مستوى رضا المستفيدين وفقاً لنوعهم والعمل على الخطط المستقبلية وفقاً لنتائج الرضا المكتسبة

#### الهدف من المشروع :

١. التعرف على مستوى رضا المستفيدين من خدمات الجمعية .
٢. التعرف على جودة البرامج والخدمات المقدمة من الجمعية للمستفيدين بكلفة أنواعهم .
٣. التعرف على أوجه القصور والنقص في التعاملات مع مختلف أنواع المستفيدين .
٤. لتحقيق مستوى أفضل من الرضا لدى العملاء .
٥. لزيادة التواصل مع العملاء لمعرفة شكاوى العملاء حلها أو علاجها في أقرب وقت ممكن .
٦. بتطوير أداء مقدمي الخدمة .
٧. قياس مستوى أداء مناطق القوة والضعف في المنظمات .
٨. تطوير المنظمة من خلال المقترنات والتوصيات .



الرقم : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : \_\_\_\_\_  
 المرفقات : \_\_\_\_\_  
 الموضوع : \_\_\_\_\_

قياس مستوى رضا المستفيدين من خلال استبيانه سريّة بروابط لحماية الخصوصية ومعرفة النتائج ، هناك تعبير في الغرب يقول : إذا كنت لا تستطيع قياس أمر ما ، فإنك لا تستطيع تطويره ، فإذا تبنت المنظمات نظاماً أو إجراءات فعالة لقياس رضا العملاء ، فإنها سوف تنجح في التطوير المستمر للسلع التي تنتجها أو الخدمات التي تقدمها بناء على معطيات المقاييس المستخدم .

#### الأدوات المستخدمة :

#### أدوات قياس التي يمكن استخدامها :

١. الاتصالات الهاتفية .
٢. المقابلات .
٣. الاستبيانات .
٤. المقاييس .
٥. البريد الإلكتروني .
٦. وسائل التواصل الاجتماعي .
٧. أجهزة إلكترونية

#### صعوبات تواجه عملية قياس رضا العملاء أو المستفيدين :

- عملية قياس رضا العملاء أو المستفيدين عملية ليست سهلة ، وإنما هي صعبة بعض الشيء .
١. رضا المستفيدين يختلف من شخص لأخر ، ومن موقف لأخر ومن مقدم لأخر .
  ٢. رضا المستفيدين يعتمد على عدد كبير ومتعدد من المتغيرات النفسية والاجتماعية والعقلية والجسمية والاقتصادية
  ٣. مستوى رضا المستفيدين يمكن أن يختلف تبعاً لخيارات أخرى لدى العميل منها على سبيل المثال : أسلوب تعامل
  ٤. عدم اهتمام كثير من المنظمات بعملية قياس الرضا .
  ٥. اتجاه كثير من المنظمات لقياس الأنشطة سهلة القياس في موضوع رضا المستفيدين والتي تكون جودة الخدمات الضعيفة .



الرقم :  
 التاريخ :  
 المرفقات :  
 الموضوع :

٦. وجود تداخل بين المقاييس التي تدور حول رضا المستفيدين .
٧. عدم توفر الكفاءات القادرة على قياس رضا المستفيدين في كثير من المنظمات

أهداف قياس رضا الجمهور عن الخدمات التي تقدمها الجمعية	
معرفة الإيجابيات	١
معرفة السلبيات	٢
رصد الأخطاء	٣
الحصول على المقترنات	٤
الحصول على أفكار جديدة لتطوير الخدمة	٥
معرفة المواعيد المناسبة للجمهور	٦
معرفة شكاوى الجمهور - البلاغات - الاستفسارات	٧

المسؤول عن القيام بعملية قياس رضا الجمهور عن الخدمات	
المدير	١
الباحث	٢
العلاقات العامة	٣
الموارد البشرية	٤

المملكة العربية السعودية

# جمعية البر الخيرية بالخفجي

مجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (٨٥)

ص.ب ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١

هاتف : ٠١٣٧٦٠٤٢٦ - فاكس : ٠١٣٧٦٠٦٩



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع :

## كيفية قياس رضا الجمهور عن الخدمات

الاتصال الهاتفي	١
صناديق المقترفات والشكاوی	٢
الخط الساخن	٣
مقابلة عينة من الجمهور في موقع تقديم الخدمات	٤
إرسال استبيان إلكتروني لعينة من الجمهور	٥
وضع أجهزة إلكترونية في موقع تقديم الخدمات يضغط عليها الجمهور	٦
العميل الخفي	٧

## مجالات تركيز عملية قياس رضا الجمهور عن الخدمات

أسلوب أداء الخدمة	١
أسلوب تعامل العاملين	٢
تكلفة الخدمة	٣
السرعة في الأداء	٤
السلامة والأمان	٥
وقت أداء الخدمة	٦
التجديد وتقديم خدمات جيدة	٧
مقترفات الجمهور للتنفيذ	٨

## دورية قياس رضا الجمهور عن خدمات الجمعية

كل برنامج يقدم	١
كل ٦ شهور	٢
كل سنة	٣

مصرف الراجحي - العام ٢٠١٠٣٤٠٨٥ SA ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٥٧٠٠٣ الزكاة SA ٨٥٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٥٧٠٠٣

المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٨٥٨٣٠

بنك الرياض : SA ٩٠١٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الأهلي : SA ٠٩٢٠٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠١٠٨



الرقم :

التاريخ :

المرفقات :

الموضوع :

## الصعوبات التي تواجه عملية قياس رضا الجمهور عن الخدمات

عدم اهتمام الجمعية بعملية قياس رضا الجمهور	١
عدم اهتمام الجمهور بإبداء رأيهما في خدمات الجمعية	٢
عدم توفر الموارد المالية لشراء الأجهزة الإلكترونية	٣
عدم توافر الأشخاص المهنيين في الجمعية	٤

## مدى الاستجابات لبعض مقتراحات ووصيات الجمعية

نعم	١
أحياناً	٢
لا	٣

## مدى إشراك بعض أفراد الجمهور في تطوير خدمات الجمعية

نعم	١
أحياناً	٢
لا	٣



الرقم : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : \_\_\_\_\_  
 المرفقات : \_\_\_\_\_  
 الموضوع : \_\_\_\_\_

## قياس رضا المستفيدين من خدمات الجمعية لعام 2022

**مغلق**

الحالة

**00:23**

متوسط وقت الإكمال

**61**

الاستجابات

1. مستوى الرضا عن الخدمات



32	4	●
10	3	●
5	2	●
14	1	●

2. الخدمات التي تقدمها الجمعية ذات جودة عالية

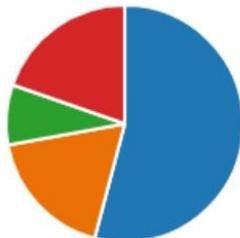


29	4	●
14	3	●
6	2	●
12	1	●



الرقم : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : \_\_\_\_\_  
 المرفقات : \_\_\_\_\_  
 الموضوع : \_\_\_\_\_

3. يمكنني الوصول للخدمات التي تقدمها الجمعية بسهولة ويسر



4	●
3	●
2	●
1	●

4. أشعر بأن المدة الزمنية لتقديم خدمات الجمعية مناسبة جداً



4	●
3	●
2	●
1	●

5. سلوك منسوبي الجمعية مقدمي الخدمة مميز وجذاب



4	●
3	●
2	●
1	●

6. استجابة الجمعية لطلبات المستفيدين سريع ومقنع



4	●
3	●
2	●
1	●



الرقم : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : \_\_\_\_\_  
 المرفقات : \_\_\_\_\_  
 الموضوع : \_\_\_\_\_

7. لاحظ أن إجراءات العمل في الجمعية فيها نسبة عالية من المرونة



26	4	●
15	3	●
5	2	●
15	1	●

8. الإجراءات والتعليمات لأنظمة العمل والخدمات في الجمعية واضحة وشفافة



26	4	●
15	3	●
6	2	●
14	1	●

9. شكاوى المستفيدون تؤخذ بعين الاعتبار و تعالج بشكل سريع



26	4	●
14	3	●
7	2	●
14	1	●

10. لائحة الحقوق والواجبات تلبي احتياجات المستفيدن وتطلعاتهم



28	4	●
12	3	●
7	2	●
14	1	●

الرقم : \_\_\_\_\_

التاريخ : \_\_\_\_\_

المرفقات : \_\_\_\_\_

الموضوع : \_\_\_\_\_



المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بالخضجي  
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (٨٥)  
ص.ب. ٤٩٤ - الخفجي ٣١٩٧١  
هاتف : ٠١٣ ٧٦٦٠٦٩ - فاكس : ٠١٣ ٧٦٧٠٤٢٦

قياس رضا المجتمع من خدمات الجمعية 2022



## ١. الخدمات التي تقدمها الجمعية ذات جودة عالية



2. يمكنني الوصول للخدمات التي تقدمها الجمعية بسهولة ويسر



3. أشعر بأن المدة الزمنية لتقديم خدمات الجمعية مناسبة جداً



مصرف الراجحي - العام ٢٠٣٤٠٨٥ SA الزكاة ٣٧٠٠١٠٥٧٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٣٤٠٨٥  
المستودع الخيري : SA ٦١٨٠٠٠١٨٧٦٠٨٠١٠٠٨٥٨٣٠  
بنك الرياض : SA ٩٠١٠٠٠٠٣١٠٠٨٦٥١٥٩٩٠١ البنك الأهلي : ١٠٨ ٥٨٨٢٠٠٩٢٠٠٠٧٧١٣٨٨٥٠٠٠



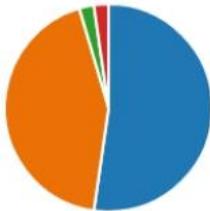
الرقم :  
 التاريخ :  
 المرفقات :  
 الموضوع :

4. سلوك منسوبي الجمعية مقدمي الخدمة مميز وحذاب



22	4	●
18	3	●
4	2	●
0	1	●

5. كفاءة أداء العاملين في الجمعية مميز



23	4	●
19	3	●
1	2	●
1	1	●

6. تبدع الجمعية وتبتكر خدمات جديدة باستمرار



24	4	●
16	3	●
4	2	●
0	1	●

7. لا لاحظ أن إجراءات العمل في الجمعية فيها نسبة عالية من المرونة



25	4	●
17	3	●
2	2	●
0	1	●



الرقم : \_\_\_\_\_  
 التاريخ : \_\_\_\_\_  
 المرفقات : \_\_\_\_\_  
 الموضوع : \_\_\_\_\_

8. تواصل منسوبي الجمعية مع المجتمع ممizer



9. الإجراءات والتعليمات لأنظمة العمل والخدمات في الجمعية واضحة وشفافة



10. خدمات الجمعية تجاه المستفيدن مميزة

